

大肢協 人権・研修だより

2023年3月 春号

大肢協キャリアアップ研修

2022年12月～2023年3月にかけて大肢協2年目以上の職員が参加する大肢協キャリアアップ研修を行いました。4回で31人の職員が参加しました。前半は野間田理事長の経験談を含めた「元気の出るキャリアアップ研修」「2022年度上半期決算報告」「キャリアパスについて」など動画も含めた座学中心の研修。後半は参加者によるグループ討議で「良かった支援良くなかった支援」のテーマで情報交換や交流も含めた活発な意見交換をしていただきました。主な参加者の声です

【・法人の職員の自覚が芽生えてきました。 ・会社の方向性が知れてよかった。下の意見が上にも届くところだとうれしいです。 ・話を聞いて他部署にも行き、見学してかかわってみたいと思いました。 ・笑顔は利用者さんにとっても、自分にとっても喜びを与えすべてをうまくいかせる「無敵アイテム」として大いに使っていきたいと思います。 ・うまくいった支援は自分の満足になるのではなく、利用者さんの思いを知ってよりよい支援にしていければと思います。】

2023年度は「利用者本位・意思決定支援」のテーマで行います。よい学びの場をみんなで作っていきましょう。

災害対策委員会

BCPの完成がもうすぐのところまで来ました。法人全体の総論が完成したのちに第1版ができる段取りになっています。第1版ができましたらそれを使って避難訓練を行います。5月8日以降コロナが2類→5類になったのちの特別休暇の付与をはじめとする職員処遇の考え方などを整理しました。後日取りまとめて、全体周知をします。

主任研修③

・主任研修(3回目)を2月14日(火)に実施しました。今回は社会福祉法人わらしべ会理事長の辻和也氏に「社会福祉法人に求められることとこれからの法人経営」のテーマで講演をしていただきました。後半は交野自立センター仲所長代理の「主任が行う人材マネジメント入門③」でアサーションの話を中心にしていただきました。以下、辻さんの講演への感想です。
【・「リーダーシップはあらゆる分野で各々が発揮できるもの」が心に響いた。コロナ禍は辛かったが、ピンチを補っていける組織として成長できた。・次回は辻理事長の「支援の原点」の話を聞きたい。
・わらしべ会では事業所ごとの裁量の範囲が広いと感じた。・挑戦した姿勢を評価できる職場でありたい。・リーダーシップについて不向きと思い学習意欲が低下していたが、今日の話聞いて改めて学びたいと思いました。ほか多数】参加者全員がしっかりとまとめを書いていただき、すべての主任が真剣に自己と向き立ってこれからの事業所や法人について思いを新たにしたいと感じました。



ぴよんぴよん教室出張研修

2022年度のぴよんぴよん教室のキャリアアップ研修は各教室へ出張形式で行いました。研修はたいへんよい雰囲気で行うことができたが、人数の少ない小さい事業所で本部からも遠いこともあり、キャリアアップ研修への参加が難しく、他の教室や事業所職員との交流ができないという課題も残りました。

中長期計画策定合宿①②

2023年1月18日① 3月18日②とこれまで2回の
中長期計画策定合宿を行いました。①ではSWOT分析に
よる法人・事業所の強み弱みの分析を②では強み弱みを深め
ながら法人全体の課題と解決への方向性を議論する、
という内容で実施しました。

②の議論は(1)サービスの質の向上 (2)人材確保・定着・育成
(3)発信・地域貢献 (4)収益向上・売上アップの4テーマに絞りました。

(1)利用者本位になっていないのではないか?利用者本位をどう徹底していくのか
(2)計画にもとづいた採用と育成・定着に向けての施策について(3)誰にどうい
った情報を発信していくのか(4)利用者確保のための業務時間をどう確保してい
くか などの視点で複数の意見が出されました。

参加した各主任には①②の議論を事業所に持ち帰り、各事業所においても自分のと
ころの中長期計画を作成するための議論を行ってきてください、と宿題をお願いして
います。ぜひ、各事業所にて活発な意見交換をしていただき全員が作成にかかわった中
長期計画にしていきたいと思います。

5月末まで各事業所で議論をしていただき、6月に3回目の中長期計画合宿を行う
予定です。計画の完成は2023年12月を予定しています。



いきいき図書 開設しています

昨年末からいきいきの壁面に本棚をひとつ設置しました。
勝手に「いきいき図書」と名付けましたが、職員みんなで活用
できたらと思います。

本棚には福祉新聞のバックナンバー、報酬
や制度のバイブルになる事業者ハンドブック
一般書、メンタルヘルスの本などが置かれて
います。もっと書籍を充実させたいので、
各事業所や自宅で使われないうまま保管されて
いる本や資料がありましたらご提供ください。
どんな本が置いてあるかいきいきに覗きに
きてみてください。



2023年4月以降の予定 (予定は変更になる場合があります)

4月3日・4日	新入職員研修
4月3日～	2023年度人材交流研修スタート
4月12日	2022年入職者1年目修了研修(13:30~17:00)
4月19日	事業所連絡会
4月20日	災害対策委員会(16:30~)
4月21日	北摂びよんびよん教室出張研修(13:00~)

大肢協 アサーションのすすめ

アサーティブとは? 自分の気持ちや意
見を相手の気持ちも尊重しながら誠実
に、率直に、対等に表現すること。

- ①率直かつやわらかい表現で伝える
- ②3つの要素(事実・感情・要求)
を頭の中で整理してから伝える
- ③代替案を提示して断る

相談支援ネットワーク会議②

2022年12月に法人内5相談支援事業
所が集まってネットワーク会議2回目
を行いました。2023年度も法相談支援
ネットワーク会議を継続して行い、法人内の
相談支援事業所の連携・ネットワーク化を
進めて、いきたいと考えています。

主任研修や中長期合宿の様子はビデオ録画にて誰でも見ること
ができるようになっていきます。

全職員共用 【研修情報】 研修ライブラリー

ハラスメントホットライン : 080-6136-7271